

Hvordan skabes der ejerskab til projektet?

4. november 2013

Medarbejderne arbejdede i tre grupper på ovenstående spørgsmål der nedennævnt står uredigeret.

|  |
| --- |
| * Vigtigt at alle i praksis får lov at afprøve. Alle SKAL komme med deres meninger * At alle bliver informeret fra styregruppen. Vigtigt med samarbejde fra alle medarbejdere og styregruppen * Spændende at børnene er prøveklude * Vigtigt at man i ide´fasen er ”ligesindede”. Vigtigt alle føler sig trykke til at deltage. Processen er vigtig. * Vigtig at finde forskellige muligheder. At komme frem med sine meninger/synspunkter |
| * Styregruppen skal være åbne for alle input * SMITTE skal være et punkt til personalemøder * Ha´ ansvar – uddelegér opgaver |
| * Højt informationsniveau * Tydelighed (ved hvad man skal) * Skal relateres til vores hverdag – så projektet bliver brugbart for os * Dialogbaseret * Alle er engageret * Plads til at alle bliver hørt og respekteret for forskellighed * At være medskaber |
|  |