

Hvordan skabes der ejerskab til projektet?

4. november 2013

Medarbejderne arbejdede i tre grupper på ovenstående spørgsmål der nedennævnt står uredigeret.

|  |
| --- |
| * Vigtigt at alle i praksis får lov at afprøve. Alle SKAL komme med deres meninger
* At alle bliver informeret fra styregruppen. Vigtigt med samarbejde fra alle medarbejdere og styregruppen
* Spændende at børnene er prøveklude
* Vigtigt at man i ide´fasen er ”ligesindede”. Vigtigt alle føler sig trykke til at deltage. Processen er vigtig.
* Vigtig at finde forskellige muligheder. At komme frem med sine meninger/synspunkter
 |
| * Styregruppen skal være åbne for alle input
* SMITTE skal være et punkt til personalemøder
* Ha´ ansvar – uddelegér opgaver
 |
| * Højt informationsniveau
* Tydelighed (ved hvad man skal)
* Skal relateres til vores hverdag – så projektet bliver brugbart for os
* Dialogbaseret
* Alle er engageret
* Plads til at alle bliver hørt og respekteret for forskellighed
* At være medskaber
 |
|  |